ONEM/DP-NK/111/2024

OFFRE D'EMPLOI / INTERNE/EXTERNE
N°013/A/RH/01/2024

Position	**Senior Education Officer**
Département	**Education/ CYERA**
Grade	**8A**
Responsable hiérarchique	**Field Education Manager**
Superviseur technique	**N/A**
Localisation	**Zongo/ dans la province du Sud-Ubangi**
Type d'emploi	**Contrat à Durée déterminée d'une année (avec possibilité de renouvellement)**
Date probable de debut	**Mars 2024**
Nombre des personnes à recruter	**1(Un)**

I. CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Santés 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

II. DESCRIPTION DE POSTE

Le *Senior Education Officer* "L'EDUCATION EST LA REPONSE DE L'USAID" sera un staff du projet. Il aura la charge de superviser le projet dans sa zone d'intervention. Plus spécifiquement, il / elle sera responsable pour le démarrage, la mise en œuvre, le suivi et la supervision technique de toutes les activités d'éducation, de la protection de l'enfance et du relèvement & et Développement économique (ERD), en coordonnant avec les départements d'opérations et de la finance ainsi que son superviseur direct et les superviseurs techniques.

Il/ elle supervisera trois Assistants d'Engagement Communautaires (AEC). Il / elle rapportera hiérarchiquement au superviseur direct et les superviseurs techniques.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste: Senior Education Officer

III. PROFIL REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en sciences sociales, sciences de l'éducation ou en économie
- Justifiez au minimum Trois années d'expérience dans des projets économiques, d'éducation et la protection de l'enfant, avec une ONG humanitaire.
- Excellentes aptitudes à communiquer et capacité de présenter de façon claire et efficace des concepts complexes aux populations possédant des compétences en calcul et en écriture limitées ;

- Avoir des solides aptitudes en formation et en encadrement des associations villageoises
- Avoir des bonnes connaissances des approches qui intègrent l'éducation, la relance économique et la protection de l'enfant
- Avoir des bonnes capacités d'analyse et aptitudes à résoudre les problèmes
- Aptitude à travailler en équipe et favoriser un esprit d'équipe
- Avoir la capacité de travailler de manière autonome et sous pression
- Prouver une forte capacité dans la supervision des équipes avec un leadership participatif
- Prouver une forte expérience et aptitude à conduire une moto
- Avoir des capacités d'intégration dans les environnements multiculturels
- La maitrise de la langue couramment parlée dans la province est un atout.

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude. Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. L'IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Nous veillerons à ce que les personnes vivant avec un handicap bénéficient d'aménagements raisonnables pour participer au processus de recrutement, pour exécuter des fonctions professionnelles cruciales et pour recevoir d'autres avantages. Veuillez nous contacter pour toute information relative à cette disposition.

I. PRESENTATION DU DOSSIER

Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)

- *Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.*
- *Copies : Des diplômes, attestations de services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.*
- *Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.*

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES :
Du 18 janvier 2024 au 02 Février 2024 à 16h30
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/47877?c=rescue

Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;

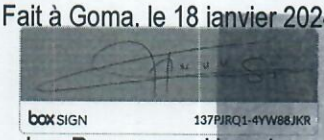
- ***Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.***

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.

Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à Goma, le 18 janvier 2024



Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à une entrevue avec un comité ad hoc. Finalement, le/la candidat(e) retenu fera l'objet d'une vérification de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

